

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

JOHDANTO

Toimintavuosi on yhdistyksen 84. Yhdistyksen hallituksen muodostaa puheenjohtaja ja 4-9 hallitus jäsentä sekä mahdolliset muut hallituksen valitsevat toimihenkilöt. Yhdistyksen päätehtävänä on tavoittaa kaikki työpaikkojen toimihenkilöt, jotka kuuluvat Ammattiliitto Pron työehtosopimusten soveltamisalan piiriin ja valvoa jäsenistön etuja työsuhdeasioissa sekä viedä liiton vuotuisia pääpaino- asioita toiminnassaan eteenpäin. Tehtäviin kuuluu myös jäsenistön avustaminen ja tukeminen ammatillisen tiedon hankinnassa. Yhdistyksen tehtävänä on myös valvoa, että työpaikoilla on luottamus- mies ja ts-valtuutettu. Yhdistyksen tehtävänä on tukea työpaikkatoimintaa ja Pro-klubeja.

1 EDUNVALVONTA

Valittu luottamusmies toimii työpaikkansa ja/tai alueensa Pro toimihenkilöiden edunvalvojana käyttäen tukenaan yhdistyksen ja liiton organisaatiota. Käydyistä neuvotteluista ja tehdyistä sopimuksista luottamusmiesten tulee keskustella alueensa jäsenten kanssa. Luottamusmies osallistuu mahdollisuuksiensa mukaan liiton koulutus- ja seminaaritilaisuuksiin. Yhdistys on aktiivisesti yhteydessä työpaikkojen luottamusmiehiin. Edunvalvojat kokoontuvat edunvalvontavastaavan kutsuma yhteiseen tilaisuuteen vuoden 2020 aikana. Monet sopimukset ovat myös katkolla (renkaat).

2 TOIMIHENKILÖIDEN TYÖSUOJELUVALTUUTETUT

Valtuutetun tulee käyttää hyväkseen saamiaan työsuojeluvalltuutetun neuvottelu- ja edustusvaltuuksia. Hyvinvointi keskeisenä teemana jatkuu edelleen.

3 TIEDOTUS

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan syys- ja kevätkokouksien päätösten mukaisesti. Pääasialliset tiedotuskanavat ovat sähköposti, yhdistyksen nettisivut, Pro+ , liiton julkaisut ja paikallislehdet.

4 KOULUTUS

Pääasiallisena tavoitteena on lähikoulutuksen järjestäminen, osallistujien hankkiminen liiton kursseille, jäsenistön aktivoiminen yhdistyksen toimintaan sekä liiton antaman ammatillisen koulutuksen hyödyntäminen. Jäsenkoulutusmatka järjestetään syksyllä uusiin Pron toimitiloihin.

5 TALOUS

Toiminta rahoitetaan pääosin jäsenmaksutuloilla. Liiton jäsenmaksu on 1,25% (max.49 €) ja min. 7,5 €, ja liitto palauttaa yhdistykselle 8% jäsenmaksuista. Taloudenhoito toteutetaan tulevana kautena 2020 siten, että yhdistyksellä on taloudenhoitaja ja tilien kirjanpidon hoitaa tilitoimisto.

- 6 **HALLITUS / TOIMIKUNNAT / TOIMIHENKILÖT**
Hallitus valvoo, että toiminnassa noudatetaan liiton ja yhdistyksen sääntöjen ja päätösten toteutumista sekä otetaan huomioon huomioon liiton kulloisetkin strategiset pääpainoasiat toiminnassaan. Hallitus avustaa luottamusmiehiä edunvalvontatyössä. Kokouksia pidetään kerran kuukaudessa tai tarpeen mukaan. Yhdistyksen sääntömääräisestä kokouksesta ilmoitetaan neljatoista (14) ja muista kokouksista kolme (3) päivää ennen kokousta joko paikkakunnalla ilmestyvässä sanomalehdessä ja/tai kirjallisesti jäsenille myös Pro+ kanavaa hyödynnetään. Hallitus valitsee yhdistyksen toimihenkilöt ja nimeää avukseen tarpeen vaatiessa toimikunnat.
- 7 **EDUSTUKSET / HUOMIONOSOITUKSET**
Edustus- ja vaikutusmahdollisuudet pyritään säilyttämään ja niitä pyritään lisäämään mahdollisuuksien mukaan liitto-, työpaikka- ja muilla sidosryhmätasoilla. Merkkipäivät yms. huomioidaan vuosikokouksen päätöksen mukaisesti.
- 8 **YHTEISTOIMINTA**
Yhdistys ylläpitää ja pyrkii kehittämään yhteistyötä paikallisten ammattiyhdistysten, naapuriyhdistysten, Pron sekä työnantajien ja julkishallinnon kanssa. Mm. virkistys- ja koulutustapahtumia on tarkoitettu muiden paikallisten yhdistysten kanssa järjestää vuoden 2020 aikana. Myös nuorisolle suunnataan toimintaa.
- 9 **JÄSENISTÖ**
Yhdistys järjestää vapaa-ajan tilaisuuksia, ylläpitää jäsenistön virkistys- ja liikunta-mahdollisuuksia ja tukee osallistumista edunvalvontaan ja yhteistyöhön. Jäsenistöllä on käytössä Suomulla Kuusanka mökki virkistäytymiseen.
- 10 **YHDISTYKSEN TOIMINNAN TAVOITTEET 2020 (Liiton strategia)**
- Työpaikkatoiminnan kehittäminen
Laitetaan kysely edunvalvojille (jäsenkartoitus)
 - Jäsenhankinta ja jäsenpidon toimintasuunnitelma
Hallituksen jokainen jäsen rekrytoi väh. 2 uutta jäsentä
 - Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin
(Puheenjohtajapäivät sekä alueellinen yhdistysseminaari)
 - Pitkän tähtäimen suunnitelma yhdistyksen kannalta

Hallitus