

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

JOHDANTO

Toimintavuosi on yhdistyksen 83. Yhdistyksen hallituksen muodostaa puheenjohtaja ja 9 hallituksen jäsentä sekä mahdolliset muut hallituksen valitsevat toimihenkilöt. Yhdistyksen päätehtävänä on tavoittaa kaikki työpaikkojen toimihenkilöt, jotka kuuluvat Ammattiliitto Pron työehtosopimusten soveltamisalan piiriin ja valvoa jäsenistön etuja työsuhdeasioissa sekä viedä liiton vuotuisia pääpaino-asioita toiminnassaan eteenpäin. Tehtäviin kuuluu myös jäsenistön avustaminen ja tukeminen ammatillisen tiedon hankinnassa. Yhdistyksen tehtävänä on myös valvoa, että työpaikoilla on luottamusmies ja ts-valtuutettu. Yhdistyksen tehtävänä on tukea työpaikkatoimintaa ja Pro-klubeja.

1 **EDUNVALVONTA**

Valittu luottamusmies toimii työpaikkansa ja/tai alueensa Pro toimihenkilöiden edunvalvojana käyttäen tukena yhdistyksen ja liiton organisaatiota. Käydyistä neuvotteluista ja tehdyistä sopimuksista luottamusmiesten tulee keskustella alueensa jäsenten kanssa. Luottamusmies osallistuu mahdollisuuksiensa mukaan liiton koulutus- ja seminaaritilaisuuksiin. Yhdistys on aktiivisesti yhteydessä työpaikkojen luottamusmiehiin. Edunvalvojat kokoontuvat edunvalvontavastaavan kutsuma yhteiseen tilaisuuteen vuoden 2019 aikana. Monet sopimukset ovat myös katkolla (renkaat).

2 **TOIMIHENKILÖIDEN TYÖSUOJELUVALTUUTETUT**

Valtuutetun tulee käyttää hyväkseen saamiaan työsuojeluvalltuutetun neuvottelu- ja edustusvaltuuksia. Hyvinvointi keskeisenä teemana jatkuu edelleen.

3 **TIEDOTUS / TIEDOTUSSIHTEERI**

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan vuosikokouksen päätöksen mukaisesti. Pääasialliset tiedotuskanavat ovat sähköposti, yhdistyksen nettisivut, Pro+ , liiton julkaisut ja paikallislehdet.

4 **KOULUTUS / KOULUTUSSIHTEERI**

Pääasiallisena tavoitteena on lähikoulutuksen järjestäminen, osallistujien hankkiminen liiton kursseille, jäsenistön aktivoiminen yhdistyksen toimintaan sekä liiton antaman ammatillisen koulutuksen hyödyntäminen. Jäsenkoulutusmatka järjestetään syksyllä Ruoholahteen.

5 **TALOUS / TALOUDENHOITAJA**

Toiminta rahoitetaan pääosin jäsenmaksutuloilla. Liiton jäsenmaksu on 1,25% (max.49 € ja min. 9,5 €), ja liitto palauttaa yhdistykselle 8% jäsenmaksuista. Taloudenhoito toteutetaan tulevana kautena 2018 siten, että yhdistyksellä on taloudenhoitaja ja tilien kirjanpidon hoitaa tilitoimisto. Yhdistys ilmoitetaan tulorekisteriin kevään aikana 2019.

- 6 **HALLITUS / TOIMIKUNNAT / TOIMIHENKILÖT**
Hallitus valvoo, että toiminnassa noudatetaan liiton ja yhdistyksen sääntöjen ja päätösten toteutumista sekä pyritään ottamaan huomioon liiton kulloisetkin strategiset pääpainoasiat toiminnassaan. Hallitus avustaa luottamusmiehiä edunvalvontatyössä. Kokouksia pidetään kerran kuukaudessa tai tarpeen mukaan. Yhdistyksen sääntömääräisestä kokouksesta ilmoitetaan neljätoista (14) ja muista kokouksista kolme (3) päivää ennen kokousta joko paikkakunnalla ilmestyvässä sanomalehdessä ja/tai kirjallisesti jäsenille myös Pro+ kanavaa hyödynnetään. Hallitus valitsee yhdistyksen toimihenkilöt ja nimeää avukseen tarpeen vaatiessa toimikunnat. Tarkoitus on palata kahden kokouksen systeemiin vuoden 2019 vuosikokouksen päätöksellä.
- 7 **EDUSTUKSET / HUOMIONOSOITUKSET**
Edustus- ja vaikutusmahdollisuudet pyritään säilyttämään ja niitä pyritään lisäämään mahdollisuuksien mukaan liitto-, työpaikka- ja muilla sidosryhmätasoilla. Merkkipäivät yms. huomioidaan vuosikokouksen päätöksen mukaisesti.
- 8 **YHTEISTOIMINTA**
Yhdistys ylläpitää ja pyrkii kehittämään yhteistyötä paikallisten ammattiyhdistysten, naapuriyhdistysten, Pron sekä työnantajien ja julkishallinnon kanssa. Mm. virkistys- ja koulutustapahtumia on tarkoitus muiden paikallisten yhdistysten kanssa järjestää vuoden 2019 aikana. Myös nuorisolle suunnataan toimintaa.
- 9 **JÄSENISTÖ**
Yhdistys järjestää vapaa-ajan tilaisuuksia, ylläpitää jäsenistön virkistys- ja liikunta-mahdollisuuksia ja tukee osallistumista edunvalvontaan ja yhteistyöhön.
- 10 **LOPUKSI**
Yhdistyksen ja luottamusmiesten yhteisenä tavoitteena on työpaikkojen säilyttäminen ja jäsenten hyvinvointiin tähtäävä yhteistyö työmarkkinoiden rakennemuutoksessa. Nuoria ja uusia jäseniä tarvitaan yhdistyksen aktiiviseen toimintaan. Suomulla olevan mökkimme tulevaisuutta pohdimme myös tulevissa tapaamisissa. Mahdollinen myyntikään ei ole poissuljettu vaihtoehto.

Hallitus